

# 中国教育出版传媒集团有限公司

中教集〔2019〕14号

## 关于印发《中国教育出版传媒集团有限公司 2019-2022 年 干部教育培训实施方案》的通知

各单位、各部门：

《中国教育出版传媒集团有限公司 2019-2022 年干部教育培训实施方案》已经集团公司党委 2019 年第 15 次会议审议通过。现予印发，请遵照执行。

中国教育出版传媒集团有限公司

2019 年 12 月 6 日



# 中国教育出版传媒集团有限公司 2019-2022 年 干部教育培训实施方案

为落实中国教育出版传媒集团有限公司（以下简称“集团公司”）第三次党代会提出的“建设高素质专业化干部人才队伍”目标要求，根据教育部党组《关于贯彻落实〈2018-2022 年全国干部教育培训规划〉的实施意见》（教党〔2019〕20 号）和《中国教育出版传媒集团有限公司干部队伍建设规划（2019-2024）》，制定本实施方案。

## 一、目标任务

深入开展以习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容的理论教育，扎实开展党性教育，精准开展专业化能力培训，有效开展知识培训，使广大干部马克思主义水平和政治理论素养不断提高，理想信念、党性观念、宗旨意识不断强化，专业能力和专业精神不断增强，知识结构和知识体系不断改善，德才素质和履职能力不断提升。深化干部教育培训改革，着力构建具有先进培训理念、科学内容体系、健全组织构架、高效运行机制的干部教育培训体系，进一步增强干部素质培养的系统性、针对性、持续性、有效性。

## 二、重点培训内容

### (一) 全面深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训

1. 坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在干部教育培训最突出的位置，作为党委（党总支）理论学习中心组学习的主要内容，作为干部学习的中心内容，长期坚持、持续发力，精耕细作、不断深化。

2. 坚持读原著学原文悟原理，既全面学、系统学，又分专题、分领域深入学，学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义、基本精神、实践要求，掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法，增强政治自觉、理论自信、情感融入。

3. 坚持理论联系实际，把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去。结合学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化 and 巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，推动学习教育往深里走、往实里走、往心里走，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

在大力开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训的同时，组织广大干部深入学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，掌握中国特色社会主义理论体系，不断深化对共产党执政规律、社会主义建

设规律、人类社会发展规律的认识，自觉坚持和运用辩证唯物主义和历史唯物主义世界观、方法论分析解决问题，真正做到真学真懂真信真用。

## **（二）扎实开展党性教育**

1. 加强理想信念教育，教育引导党员干部解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。

2. 加强党章学习培训，教育引导党员干部自觉尊崇党章、模范践行党章、忠诚捍卫党章，认真履行党员义务，正确行使党员权利。

3. 加强党规党纪特别是政治纪律和政治规矩教育，强化廉洁教育，开展经常性警示教育，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，树牢廉洁从业意识，提高拒腐防变能力。

4. 加强党史、新中国史学习，引导党员干部知史爱党、知史爱国，坚定理想信念，做到常怀忧党之心、为党之责、强党之志。

5. 加强党的宗旨和作风教育、党的优良传统和世情国情党情教育，深入开展社会主义核心价值观教育，引导党员干部明大德、守公德、严私德。

## **（三）精准开展专业能力和知识培训**

1. 引导和帮助广大干部丰富专业知识、提升专业能力、锤炼专业作风、培育专业精神，增强干部适应新时代改革发展要求

的本领能力。

2. 加强现代管理理论、业务知识技能、科学人文素养以及国家重大战略方面的专业培训。

3. 鼓励在职自学，有针对性地补短板、强弱项，加强与履行岗位职责密切相关的基础知识和新知识新技能学习。

### **三、培训对象及措施**

#### **（一）领导班子成员**

**目标要求：**以提高政治素质、增强党性修养为根本，以提升专业能力为重点，加强各级领导班子成员培训，努力培养造就对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的管企治企骨干队伍。

**主要措施：**一是落实上级调训计划，每年选派领导干部参加中组部、中宣部、教育部组织的调训、集中轮训和专题研修。二是选派干部参加行业协会组织的业务培训。三是参加集团公司组织的高管研修和专题轮训。四是对新任职的领导班子成员进行任职培训。

#### **（二）中层干部**

**目标要求：**准确把握职能部门、业务部门等不同岗位特点和需求，以加强思想政治建设、职业道德建设和业务能力建设为重点，努力培养造就政治过硬、开拓创新、勤奋实干、廉洁从业的高素质专业化中层干部队伍。

**主要措施：**一是选派干部参加上级部门组织的调训、集中轮训和专题研修。二是选派干部参加行业协会组织的业务培训。三是参加集团公司组织的中层干部专题轮训。四是对新任职的中层干部进行任职培训。

### **（三）基层党务工作者**

**目标要求：**坚持把理想信念教育放在首位，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿培训始终，加强党务知识培训，努力培养造就党性观念强、能力素质强、创新意识强、工作作风好、自律意识强的党务工作人员队伍。

**主要措施：**一是坚持集中教育和经常性教育相结合，组织培训和个人自学相结合等方式。二是选派党务工作者参加上级党组织的党性与国情教育研修班等活动。三是开展集中轮训，定期组织党支部书记、支部委员、纪检人员专业培训。四是选派干部参加党务、纪检监察、审计、主题调研等专项工作。

### **（四）专业技术人才**

**目标要求：**突出政治引领，以提升思想政治素质和职业素养、创新创造创业能力为重点，以新理论、新知识、新技术、新方法为主要内容，努力培养造就思想过硬、结构合理、素质优良、行业公认、具有国际竞争力的专业技术人才队伍。

**主要措施：**一是有计划地选派人员参加中组部、教育部组织的政治理论学习和国情研修。二是按照中组部、中宣部、教育部

等有关部门要求，组织选派参加国家级干部教育培训机构培训。**三是**选派国内外访问学者。**四是**组织实施专业技术人才知识更新工程，有计划分类别培训急需紧缺和骨干专业人才。**五是**创造条件鼓励高层级人才和专家申报国家或地方、部门重大科研项目。

### **（五）年轻干部**

**目标要求：**以理想信念宗旨教育、思想道德教育、优良作风教育和实践锻炼为重点，努力培养造就忠实贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，符合新时代好干部标准，讲政治、有理想、敢担当、有本领、重品行的高素质专业化年轻干部队伍。

**主要措施：**一是有计划地安排年轻干部参加系统的马克思主义理论教育和党性国情教育。二是分类开展专业培训，注重培养复合型年轻干部。三是抓好年轻干部理论学习小组学习，结合青年特点创新学习形式，开展课题研究。四是选派优秀年轻干部到新疆、西藏、青海、滇西等地区挂职锻炼。五是积极拓展国（境）外培训渠道途径，选送优秀年轻干部到海外研修。

## **四、实施保障**

### **（一）加强组织领导**

各级党组织要认真落实党建主体责任，把干部教育培训工作纳入党的建设整体部署和工作规划，加强组织领导，统筹安排。各级党组织主要负责同志要切实履行职责，高度重视并切实抓好干部教育培训工作。相关职能部门要在党委（党总支）领导下切

实履行工作职责，加强整体规划、制度建设、协调配合和督促检查。各所属企业要围绕本方案提出的目标任务，结合实际制定本单位干部教育培训规划或实施计划，抓好贯彻落实。

## **（二）健全培训制度体系**

完善需求调研制度，牢固树立按需培训理念，突出组织需求和岗位需求，把需求调研贯穿训前、训中、训后全过程，精心设计培训计划，力求按需施训，确保培训务实管用，切实提高培训质量。健全组织调训制度，落实调训计划，严肃调训纪律。健全培训考核评价制度，全面考核评价干部的学习态度和表现、学用结合情况，将干部接受教育培训情况作为干部年度考核的内容和任职、晋升、评优评先的重要参考依据。

## **（三）创新培训方式**

设立“中教大讲堂”，邀请行业专家、知名学者、企业高管等开展专题讲座，围绕党的最新政策、优秀传统文化、企业改革发展等进行培训。实施精准培训，根据培训目标要求和特点，推广研讨式、案例式、体验式等互动式教学方法的运用。充分利用好“学习强国”、“支部工作”APP、集团公司“智慧党建”、“教育部直属机关干部网络学院”等网络学习平台培训资源，注重选择使用各级各类干部网络平台资源和在线学习精品课程库。

## **（四）保障培训经费**

将干部培训经费列入年度预算，保证培训计划实施。加强培

训经费管理，厉行节约，专款专用，提高使用效益。

#### **（五）加强培训管理**

统筹培训计划管理，建立干部培训电子档案，推行干部培训学分登记管理，注重利用“智慧党建”等现代信息技术手段，及时掌握干部参训情况，完善培训反馈、跟踪管理等制度，不断提高干部培训工作的效率和质量。

附件：干部教育培训量化指标

## 附件

### 干部教育培训量化指标

干部类别	每人每年平均脱产培训学时数不低于	每人每年网络培训学时数不低于
集团公司党委管理领导人员、各单位中层干部	110	50
其他干部人才	90	50
编辑、会计、信息技术等专业岗位人员	业务培训不低于相关部门要求学时数。	

注：每年应达到的调训率、参训率、人均脱产培训学时数等要求及核算方法，按照教育部相关要求执行。确因特殊情况在提任前未达到干部培训有关规定要求的，应在提任后一年内完成培训。

